

Referat af DOKS' ordinære generalforsamling, tirsdag den 7. maj 2019
På hotel Comwell Køge Strand

1. Valg af stemmetællere:

Formand *Karin Schmidt Andersen* bød velkommen.

Bestyrelsen foreslog at Hanne Kuhlmann, Anne-Katrine Kirst samt Bjørn Arberg blev valgt som stemmetællere. Forsamlingen tilsluttede sig.

2. Valg af dirigent:

Bestyrelsen foreslog, at Jette Frederiksen, direktør i Præsteforeningen blev valgt som dirigent for generalforsamlingen. Jette Frederiksen blev valgt.

Dirigenten konstaterede herefter at generalforsamlingen var lovligt indvarslet.

Dirigenten fik derefter forsamlingens tilladelse til at generalforsamlingen kunne optages af hensyn til referatet.

Dirigenten bad om forsamlingens godkendelse til at generalforsamlingen kunne overværes af foreningens gæst, Merete Brautch Sand fra Dansk Kirkemusikerforening.

Derefter gik man videre til dagordenens pkt. 3. *Dirigenten* gav ordet til *Karin Schmidt Andersen*.

3. Bestyrelsens beretning over det forudgående foreningsår fremlægges til godkendelse.

Afdøde

Siden sidste generalforsamling er fire af DOKS' medlemmer afdøde ved døden:

Karsten Blond, organist ved Skt. Peders Kirke i Randers, døde den 13. oktober 2018, 74 år

Dora Voss, tidligere organist ved Skovlunde Kirke, døde den 25. oktober 2018, 88 år

Ulla Kirstein, tidligere organist ved Simeons Kirke i København, døde den 1. december 2018, 74 år

Ebbe Truelsen, tidligere organist ved Sct. Mikkel's Kirke i Slagelse, døde den 2. januar 2019, 80 år

Lad os mindes vore kolleger.

Denne mundtlige beretning er et supplement til den skriftlige beretning, der er udsendt på medlemsmail og tilgængelig på DOKS' hjemmeside.

Afrunding af OK18

Den 4. marts 2019 underskrev parterne om det centrale forhandlingsbord, det vil sige CFU og Moderniseringsstyrelsen, et enighedspapir om rammerne for implementering af EU's deltidsdirektiv i de danske aftaler.

Deltidsdirektivet pålægger arbejdsgivere at sørge for, at deltidsansatte ikke forskelsbehandles og stilles dårligere som følge af deltidsansættelsen. For Folkekirken er dette særligt relevant, idet ansættelser på under otte løntimer ikke er overenskomstdækket, og hvor der som hovedregel derfor ikke gives lige rettigheder på områder som løn, pension, arbejdstid og ferie.

Som følge af det omtalte enighedspapir har DOKS derfor, sammen med CO10 og deres medlemsorganisationer, spurgt til deltidsdirektivets konsekvenser for de stillinger, der ikke er omfattet af overenskomsten. På et møde med Kirkeministeriet var det organisationernes klare melding, at forskelsbehandling af deltidsansatte bedst undgås ved at fjerne timegrænsen i overenskomsten.

På DOKS' område har spørgsmålet mest relevans for mindre timelærer-stillinger på kirkemusikskolerne. Trods det lille antal stillinger er det principielt vigtigt at få gjort op med den forskelsbehandling, der måtte være, og at DOKS står sammen med de faggrupper, hvor sagen har større relevans.

Kirkeministeriet har tilkendegivet, at man er enig i, at der skal sikres lige vilkår for alle, men at man ikke er af den opfattelse, at dette nødvendigvis forudsætter, at alle omfattes af overenskomsten. Kirkeministeriet vil derfor i første omgang sikre lige vilkår ved at udstede et cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for ansatte udenfor overenskomsten. Sideløbende vil drøftelserne om overenskomstdækning fortsætte.

Nu hvor disse drøftelser er i gang, kan DOKS endelig gå ind i den sidste redigering af overenskomsten og dermed åbne vejen for de periodeprojekter, der blev aftalt ved OK18.

Medarbejderrepræsentation

DOKS og de øvrige kirkefunktionærers faglige organisationer arbejder for øget medarbejderindflydelse på alle niveauer i folkekirkens struktur. På menighedsrådsplan er der som bekendt indført medarbejderrepræsentation, men der hersker divergerende fortolkninger af medarbejderrepræsentantens funktion og rettigheder. For at få klarhed og fælles forståelse er der i regi af Folkekirkens Samarbejdsudvalg igangsat et arbejde, der skal beskrive medarbejderrepræsentantens rolle til hjælp for menighedsrådene og til styrkelse af samarbejdsrelationerne lokalt. I den forbindelse er der nedsat en arbejdsgruppe med

repræsentanter fra Kirkeministeriet, Landsforeningen af Menighedsråd, DOKS og øvrige repræsentanter fra de faglige organisationer. DOKS ser med forhåbning frem til dette arbejde og forventer, at det vil betyde en styrkelse af medarbejderrepræsentantens funktion i menighedsrådenes arbejde.

Arbejds miljø

Som opfølgning på tidligere forsøg på en afdækning af det psykiske arbejdsmiljø i Folkekirken og på undersøgelsen fra 2017, som afslørede, at næsten hver fjerde præst oplever mobning, blev der sidste år tilvejebragt endnu en undersøgelse. Denne opfølgende rapport skulle kortlægge, om folkekirkens kultur i sig selv er en del af årsagen til mobning og problemer med det psykiske arbejdsmiljø.

I oktober 2018 mundede dette ud i et arbejdspapir med titlen "Undersøgelse af arbejdspladskulturen som årsag til mobning i Folkekirken". Her blev det påvist, at der i folkekirkens organisation og på arbejdspladsen er nogle indbyggede modsætningsforhold omkring ledelse, samarbejde, kommunikation og værdier, der kan være medvirkende årsag til udbredelsen og karakteren af den mobning, nogle ansatte oplever.

Kirkeministeriet har taget initiativ til en konference, der skal tage afsæt i undersøgelsens konklusioner og igangsætte et videre arbejde for at bedre arbejdskulturen i Folkekirken. Der er nedsat en mindre arbejdsgruppe, der skal planlægge denne konference, og her er DOKS repræsenteret.

Konsulentordning

I Københavns stift har der siden 2015 været en vejledning tilgængelig for menighedsråd, der ønsker brug af konsulentbistand i forbindelse med organistsansættelse. Denne vejledning har også været tilgængelig på DOKS' hjemmeside. DOKS er af den holdning, at menighedsrådene kan have brug for faglig hjælp i forbindelse med udarbejdelse af stillingsopslag og gennemførelse af prøvespil til organiststillinger. Det er vigtigt at understrege, at det er menighedsrådenes ansvar og beslutning at vælge medarbejdere, men der kan ved ansættelse af organist være brug for faglig vejledning. Hvis en konsulentordning skal have legitimitet, er det vigtigt, at der ikke kan herske tvivl om konsulentens faglighed og dennes uafhængighed af uddannelsesinstitutioner eller andet, der vil kunne give anledning til nepotisme eller uvildighed. Konsulenten skal alene bistå i den musikfaglige del i en ansættelsesprocedure og bør derfor ikke deltage i samtalen.

DOKS ser gerne en landsdækkende vejledning og nogle fagkonsulenter, der sikrer at menighedsrådene ved et stillingsskifte får gennemtænkt hvilke kerneopgaver, der ønskes løst, og hvilke visioner, man har for kirkemusikken det pågældende sted, og dermed få gjort sig klart, hvilken profil den kirkemusiker, man søger, skal have. DOKS mener, at konsulenten bør inddrages så tidligt som muligt i forløbet, så menighedsrådet fra begyndelsen kan få et realistisk syn på, hvad den pågældende organiststilling kan indeholde og på den baggrund få udarbejdet et attraktivt stillingsopslag.

Folkekirkens styring

Landsforeningen af Menighedsråd har i mange år udtrykt ønske om at få øget indflydelse og har arbejdet for at blive arbejdsgiverorganisation.

Forholdet mellem Folkekirken og Staten er ikke klart defineret. Båndet er dog tydeligt, når man ser på forholdet til de ansatte, idet vilkårene for folkekirkens ansatte forhandles som en del af de samlede forhandlinger om løn- og ansættelsesforhold for ansatte i Staten. Dette er fælles for præster og personalegrupperne, uagtet at deres ansættelsesforhold i øvrigt er forskellige.

Moderniseringsstyrelsen er den øverste forhandlingspart, der i vid udstrækning delegerer forhandlingerne på kirkens område – som oftest til Kirkeministeriet.

Kirkeministeriet tilvejebringer ved forhandlingerne om overenskomster og vilkår for tjenestemænd de ydre rammer for ansættelserne i Folkekirken. Det gælder i forhold til at sikre overensstemmelse med de centralt fastsatte rammer og hensynet til de forhold, der følger af kirkeretten og respekt for menighedsrådenes selvbestemmelse.

Landsforeningen af Menighedsråd bistår Kirkeministeriet under forhandlingerne og har derigennem mulighed for at påvirke forhandlingsresultatet.

At gøre Landsforeningen af Menighedsråd til selvstændig forhandlingsberettiget organisation vil uundgåeligt forrykke balancen mellem stat og kirke. Landsforeningen af Menighedsråd vil som arbejdsgiverorganisation få direkte indflydelse på ansættelsesvilkårene for kirkefunktionærerne og dermed på prioriteringer og de vilkår, det enkelte menighedsråd er underlagt. Det vil skabe et magtcentrum i Folkekirken uden for den parlamentariske kontrol og uden om den struktur, vi i dag kender. I dag har vi en tostrengt ledelsesstruktur, hvor begge strenge har forbindelse til Kirkeministeriet. Den ene er den gejstlige fra biskop, provst til præst, og den anden går via stiftsråd, provstiudvalg til menighedsråd. Denne struktur har sine udfordringer, men at bringe en selvstændig arbejdsgiverorganisation som et tredje element på banen vil ikke være forenkende, men vil kun skabe mere uklarhed om, hvor beslutninger træffes og med hvilket mandat, de træffes. Forskellene mellem præstestandens ansættelsesforhold og de øvrige personalegruppers vil blive endnu større og skabe mere ulighed til skade for det psykiske arbejdsmiljø.

Landsforeningen af Menighedsråd med arbejdsgiverfunktion synes kun at give mening, hvis man arbejder for en privatisering af Folkekirken og en adskillelse af stat og kirke.

Lad det være sagt så tydeligt det kan siges: DOKS støtter ikke ideen om Landsforeningen af Menighedsråd som arbejdsgiverforening. Denne holdning deles for øvrigt med de øvrige lønmodtagerorganisationer. Det er DOKS' opfattelse, at hele projektet savner en egentlig vision, og man kunne være fristet til at spørge lidt polemisk, om det mere handler om at positionere Landsforeningen af Menighedsråd end om folkekirkens ve og vel.

Pensionsforhold

Tilbagetrækningsalder

Pension og pensionsalder er et højaktuelt politisk emne i disse dage. Med en politisk beslutning om at forhøje pensionsalderen er det nødvendigt med muligheder for en tidligere

tilbagetrækningsalder. Nedslidning kan ske såvel psykisk som fysisk, og det kan ske i alle faggrupper og i alle segmenter af befolkningen. I dag går mange af DOKS' medlemmer senere på pension end folkepensionsalderen, og sådan vil det sikkert også være i fremtiden. Der er gode grunde til at tilskynde at blive længst muligt på arbejdsmarkedet. Men er man nedslidt eller på anden vis uarbejdsdygtig, er det vigtigt, at en tidligere tilbagetrækning er mulig, og at det kan ske på værdige vilkår for alle.

PFA-pension

Også på DOKS' indre linjer har pension været et varmt emne det sidste halve år. Overgangen til ny pensionsordning hos PFA trådte i kraft 1. april. Der er blevet grundigt informeret på forskellig vis, og i den skriftlige beretning har bestyrelsen gjort rede for baggrunden for skiftet. Aktuelt har 125 medlemmer booket et rådgivningsmøde, og derudover har der været 61 telefoniske rådgivningssamtaler. Det betyder, at der er en stor del, der endnu ikke har reageret på tilbuddet om rådgivning.

Vi forventer, at den nye pensionsaftale vil betyde en positiv forskel for den enkelte, og det er vigtigt, at de sidste medlemmer får booket en samtale i overgangsfasen, der udløber den 1. oktober, 2019.

Pensionsalderforhøjelse for tjenestemænd

Umiddelbart før påske udsendte Kirkeministeriet en skrivelse til samtlige tjenestemænd om muligheden for at få tillagt pensionsalderforhøjelse, hvis man før, man blev tjenestemand, havde en anden ansættelse, hvortil der var knyttet en arbejdsmarkedspension.

Dette har afstedkommet en del spørgsmål til sekretariatet, da skrivelsen fra Kirkeministeriet tilsyneladende giver anledning til misforståelser.

Der er tale om, at personer, som inden ansættelse i en tjenstemandsstilling har haft en anden ansættelse med en arbejdsmarkedspension på mindst 12%, kan tilkøbe pensionsalderforhøjelse i tjenstemandspensionssystemet ved at overføre det indbetalte pensionsbidrag til Fællesfonden. Tjenstemandslignende DOKS-stillinger fra før 1. april 1992 havde ikke en sådan pension tilknyttet.

Legatets fremtid

DOKS' legat har de sidste år reelt ikke givet noget afkast. Det finansielle markedes lave rente set i forhold til legatets relativ beskedne størrelse betyder, at der ikke har været midler til uddeling eller til dækning af de omkostninger, der er forbundet med at have legatet. Udgifter til administration og revision burde dækkes af afkastet, men i de seneste år, hvor det ikke har været muligt, er disse omkostninger derfor blevet betalt af DOKS' driftsmidler.

Således "skylder" legatet i øjeblikket DOKS 109.810 kr., og dette beløb vil vokse år for år.

Tilskyndet af revisoren har DOKS' bestyrelse og legatets bestyrelse drøftet situationen og er af den holdning, at man bør forsøge at opløse legatet i tide, mens der stadig er midler at bruge. I processen vil det blive forsøgt at få formålsparagraffen udvidet, så midlerne inden for den korte

periode, der vil være til afvikling, kan blive brugt bedst muligt. Den nuværende fundats siger, at legatet skal bruges til *”at yde pekuniær hjælp til (ordinære) medlemmer og medlemmers enker, som er kommet i trang på grund af sygdom, alder eller anden dem utilregnelig årsag”*.

Legatbestyrelsen ønsker, hvis det er muligt i afviklingsperioden, at udvide formålet, så der også vil kunne ydes støtte til undervisning og studierelaterede formål.

Konservatorierne og optaget på det kommende studieår

I den skriftlige beretning er der talmateriale, der beskriver studiesituationen på konservatorierne i indeværende studieår. Her skal nævnes det aktuelle antal nye studerende efter forårets optagelsesprøver til det kommende studieår.

Det Jyske Musikkonservatorium:

Ingen nye studerende på bachelordelen (der var én ansøger)

Til gengæld tre nye studerende på kandidatdelen.

To optagelsessøgende til solistklassen.

Syddansk Musikkonservatorium:

Tre nye studerende på bachelordelen.

Det Kongelige Danske Musikkonservatorium:

Fem studerende på bachelordelen (der var otte ansøgere)

To optagelsessøgende til solistklassen.

Samarbejdsrelationer

Som forening er DOKS tæt forbundet og afhængig af en række organisationer og samarbejdspartnere. I den forgangne periode og i de anspændte dage omkring OK18-forhandlingerne er det blevet endnu tydeligere. DOKS har mærket at Akademikernes Centralorganisation er opmærksom på DOKS' særlige udfordringer som fagforening for en af de få akademikergrupper i Folkekirken. Der har været god kontakt på politisk og sekretariatsniveau og ikke mindst forhandlingsdirektør Sofie Nilssons deltagelse i bestyrelsens seminar i november var udbytterigt.

I den forbindelse skal også nævnes det gode forhold i TOAC, der er den gruppe hvorigennem DOKS er repræsenteret i Akademikernes bestyrelse. Her skal Præsteforeningen nævnes med særlig varme. DOKS har sat stor pris på det åbenhjertige og tætte samarbejde i hele OK18-forløbet, og nu i arbejdet omkring skiftet til PFA-pension og i en række efterfølgende fælles udfordringer.

Også mellem de faglige organisationer, der repræsenterer kirkefunktionærgrupperne, er der en øget dialog og vilje til at stå sammen. Her skal naturligvis nævnes vore søsterorganisationer Dansk Kirkemusikerforening og Organistforeningen. Sidst nævnte forening har i den forgangne periode haft udskiftning på nøgleposter, og det er en glæde at konstatere, at det gode samarbejde, der altid har hersket mellem DOKS og Organistforeningen, stadig udbygges.

Også med Kirkeministeriet, stifterne, Landsforeningen af Menighedsråd og lokale menighedsråd har DOKS mange gode samarbejdsrelationer. Indgåelse af velfungerende aftaler og gode løsninger på opståede problemer finder sted, når der er gensidig tillid og vilje til stede.

Bestyrelsen siger på vegne af alle medlemmer hjertelig tak til tillidsrepræsentanterne. DOKS har et særdeles kompetent og erfarent TR-korps, der yder en stor indsats og bruger af deres fritid for at bistå og hjælpe kolleger. Det er uvurderligt, at DOKS har et velfungerende tillidsmandssystem – dét skaber respekt om vores faggruppe og hele tillidsmandsordningen. Ethvert medlem kan trygt henvende sig til sin tillidsrepræsentant med spørgsmål om rettigheder og pligter og gerne så snart en problemstilling opstår, for så er chancerne ulige større for at komme godt videre. Bestyrelsen, sekretariatet og TR'erne står sammen om at varetage medlemmernes interesser bedst muligt.

Tak til Organistbladets redaktør Mikael Garnæs for et fortsat godt samarbejde og et stadigt engagement for at tilvejebringe alsidige og dybdegående artikler.

Til slut – tak til sekretariatet for et stort arbejde i et intenst og begivenhedsrigt år, hvor der har været usædvanlig mange sager henover skrivebordene på Vesterbrogade. Tak til Lene Arberg for at håndtere de daglige sekretærfunktioner og praktiske gøremål og for at yde en ekstra indsats, når det har været nødvendigt.

Tak til Bjørn, der med sin store ekspertise har ydet medlemmerne bistand, og som, foruden at drive DOKS' sekretariat, har engageret sig i udvalg og arbejdsgrupper om arbejdsmiljø, medarbejderindflydelse og forhandling. Det hele til gavn for DOKS' medlemmer.

Herefter forespurgte dirigenten, hvorvidt forsamlingen havde bemærkninger til den mundtlige eller den skriftlige beretning. Dette var ikke tilfældet, *Dirigenten* spurgte herefter forsamlingen, om beretningen kunne godkendes. Forsamlingen tilsluttede sig.

4. Regnskab over det forudgående regnskabsår forelægges til godkendelse.

Dirigenten gav ordet til bestyrelsens kasserer *Philip Schmidt Madsen*, som gennemgik regnskabet, udsendt med Organistbladets aprilnummer.

Han konstaterede, at foreningens regnskab udviste et forventet overskud på 206.140 kr. som bestyrelsen foreslog hensat til fremtidige forhandlingsudgifter. Dette ville være en naturlig konsekvens af sidste års generalforsamlingsbeslutning om at videreudbygge foreningens forhandlingskapital.

Han gennemgik regnskabet. Han fremhævede udgifter til en nødvendig opgradering af velfærdsforholdelse på sekretariatet, lavere kommunikationsudgifter samt lavere mødeudgifter.

Foreningens statsautoriserede revisor har gennemgået regnskabet med ren påtegning til følge. Foreningens kritiske revisorer har haft lejlighed til at gennemgå regnskabet, uden at dette gav anledning til bemærkninger.

Der var ingen spørgsmål fra forsamlingen til regnskabet.

Dirigenten forespurgte om regnskabet kunne godkendes, forsamlingen tilsluttede sig.

5. Fastsættelse af kontingent, eventuelt indmeldelsesgebyr og eventuelt genindtrædelsesgebyr.

Dirigenten gav ordet til *Philip Schmidt Madsen*, som fremlagde forslag til kontingent med virkning fra 1. kvartal 2020.

Bestyrelsen foreslog følgende kvartalskontingenter:

Aktive medlemmer:	1.635 kr.
Aktive med beskæftigelsesgrad under 50 %:	960 kr.
Aktive med beskæftigelsesgrad under 25 %:	455 kr.
Den Frie Sektion:	435 kr.
Passiv-sektionen:	
Studerende (i henhold til § 5 stk. 5c i vedtægten):	60 kr.
Pensionister:	60 kr.
Øvrige:	370 kr.
Indmeldelsesgebyr:	0 kr.
Genindtrædelsesgebyr:	½ års kontingent

Ann-Kirstine Christiansen spurgte, hvordan det foreslåede kontingent er fremskrevet.

Philip Schmidt Madsen forklarede at det er fremskrevet med samme procent, som lønnen fremskrives med

Forsamlingen tiltrådte bestyrelsens kontingentforslag.

6. Indkomne forslag fra bestyrelsen og/eller medlemmer.

Dirigenten konstaterede, at der er indkommet et forslag fra bestyrelsen om ændringen af foreningens vedtægt. *Dirigenten* konstaterede, at forslagene var lovligt varslet i henhold til vedtægten, og at de således kunne behandles.

Forslagets fulde ordlyd, med ændringer i en række bestemmelser har sammen med en motivering været ilgængelig på foreningens hjemmeside. Medlemmerne er blevet bekendt med dette ved en medlemsmail.

Karin Schmidt Andersen uddybede bestyrelsens forslag. Forslaget har først og fremmest til formål at øge medlemsdemokratiet, ved at give stemmeret til alle, fremfor som hidtil, hvor det blot har været aktive medlemmer som kunne stemme. Forslaget tager dog højde for, at når det vedrører forhandlingsforhold, så som indgåelse af kollektive aftaler som alene gælder personer i den aktive sektion, så er det kun disse medlemmer som har stemmeret. Forslaget sikrer også, at alle har stemmeret til valg til bestyrelsen, hvor det dog fortsat kun er aktive medlemmer der kan vælges.

Derudover tydeliggøres, at det i udgangspunktet er bestyrelsen som tager stilling til kollektive aftaler, og delegering af forhandlingskompetence, men at generalforsamlingen som øverste myndighed i foreningen altid kan kræve at konkrete aftaler skal behandles på generalforsamlingen forinden godkendelse.

Endelig indeholder forslaget en række korrekturmæssige ændringer.

Herefter satte *Dirigenten* forslagene til debat.

Henrik Colding Jørgensen fandt, at der var en uklarhed i forhold til, hvornår det kun er de aktive der har stemmeret.

Bestyrelsen ønskede at overveje bemærkningen, så *dirigenten* satte generalforsamlingen på pause. Efter pausen gav *dirigenten* ordet til formanden.

Karin Schmidt forklarede at bestyrelsen for at imødekomme den fremsatte bemærkning, foreslog bestemmelsens i forslagets § 14.11 delt op i to punkter, som 14.11 og et nyt pkt. 14.12:

14.11. Generalforsamlingen træffer afgørelse om spørgsmål, der i henhold til vedtægterne er henlagt til generalforsamlingen.

14.12. Generalforsamlingen kan træffe beslutning om at overdrage af forhandlingskompetence til andre organisationer og indgåelse af konkrete kollektive aftaler, forudsætter generalforsamlingens godkendelse, jf. pkt. 12.1.

Dirigenten konstaterede ved forespørgsel, at der ikke var yderligere bemærkninger til bestyrelsens forslag.

Derefter blev forslaget sendt til afstemning. *Dirigenten* forespurgte, om nogen i forsamlingen ønskede skriftlig afstemning. Dette var ikke tilfældet, hvorefter afstemningen blev foretaget ved håndsoprækning.

Bestyrelsens justerede forslag blev herefter vedtaget i enstemmighed af generalforsamlingen.

7. Valg til bestyrelsen

Dirigenten redegjorde for, at Bente Hogrefe Nielsen og Christina Beltoft Mortensen var på valg for en periode af tre år. Bestyrelsen har indstillet dem til genvalg.

Der var ved fristens udløb ikke indkommet andre kandidater.

Dirigenten konstaterede derfor at Bente Hogrefe Nielsen og Christina Beltoft Mortensen var valgt i henhold til bestyrelsens indstilling.

8. Valg af 2 aktive medlemmer til kritiske revisorer samt 2 aktive medlemmer til revisorsuppleanter:

Dirigenten redegjorde for, at bestyrelsen indstillede Jens Henrik Petersen og Birgitte Stage som kritiske revisorer. Der var ikke andre forslag, og *dirigenten* konstaterede, at de af bestyrelsen foreslåede revisorer var valgt.

Som revisorsuppleanter redegjorde *dirigenten* for, at bestyrelsen indstillede Krisztina Vas Nørbæk og Sven Verner Olsen som revisorsuppleanter. Der var ikke andre forslag, og *dirigenten* konstaterede, at de af bestyrelsen foreslåede revisorsuppleanter var valgt.

9. Valg af revisor:

Dirigenten meddelte, at bestyrelsen foreslog genvalg af foreningens revisor gennem en årrække, BDO Revision, Haderslev afdeling.

Forsamlingen tilsluttede sig

10. Eventuelt.

Erik Hildebrandt Nielsen opfordrede til at man ved dialog og kommunikation, f.eks. med bedemænd sikrer sig imod fejl og miskommunikation i forbindelse med de trykte blade ved bisættelser.

Lise Lotte Kristensen anførte, at der efter hendes opfattelse er et misforhold mellem præst og organist, hvis der er opstået en konflikt imellem dem, og sagen er gået til biskoppen. Når sagen vender tilbage til rådet, behandles den som et lukket punkt hvor organisten sendes udenfor døren mens præsten bliver.

Derudover argumenterede hun for, at unge organister som kommer fra konservatoriet, bør have styrket deres salmespil.

Endelig efterlyste hun at der kan udsendes deltagerlister før årsmødet, så samkørsel kan arrangeres.

Sven Verner Olsen kommenterede til det sidste, at et opslag om samkørsel i den lukkede DOKS gruppe på Facebook kan muliggøre samkørsel.

Karin Schmidt Andersen kommenterede på spørgsmålet om konflikt mellem præst og organist ved at konstatere, at i det pågældende tilfælde må præsten være inhabil, og derfor udelukket fra mødet.

Hun svarede videre, at det er hendes opfattelse at man på konservatorierne prioriterer salmespillet hos de studerende.

Philip Schmidt Madsen konstaterede, som underviser på DKDM, at konservatorierne fortsat har stor fokus på salmespillet.

Ejvind Amorsen mente, at der burde indføres minimumskrav til ansættelser i organiststillinger, og at det er bekymrende at man kan ansætte personer helt uden uddannelse.

Erik Hildebrandt Nielsen kommenterede Lise Lotte Kristensens indlæg, med en bemærkning om, at man også i tidligere tider har ment, at unge som kom fra konservatoriet, ikke var tilstrækkeligt øvet i salmespil

Sven Verner Olsen understregede også salmespillets betydning, og opfordrede til at man som organist holder sig for øje at kvaliteten af salmespillet skal prioriteres.

Han opfordrede til, at man som DOKS'er holder hovedet højt i erindring om, at man er den eneste som kan levere varen på højeste niveau i forhold til koncerter og koncertforedrag m.m.

Karin Schmidt Andersen svarede i forhold til minimumskrav til organiststillinger, at det er en svær størrelse, for hvad skulle minimumskravet så være. Kirkemusikskolerne tilbyder uddannelser på flere niveauer, men det ville være vanskeligt at finde et passende snit.

Dirigenten konstaterede kl. 16.10, at der ikke var flere indlæg, og at dagsordenen kunne betragtes som udtømt, hvorefter hun erklærede generalforsamlingen for afsluttet.