

**Referat af DOKS' ordinære generalforsamling, mandag den 22. april 2024
i sognehuset, Trinitatis Kirke, Fredericia**

1. Valg af stemmetællere:

Formand *Karin Schmidt Andersen* bød velkommen.

Bestyrelsen foreslog, at Christian Devantier, Lene Jungild samt Bjørn Arberg blev valgt som stemmetællere. Forsamlingen tilsluttede sig.

2. Valg af dirigent:

Bestyrelsen foreslog, at juridisk konsulent i kordegneforeningen Bettina Ulstrup blev valgt som dirigent for generalforsamlingen. Forsamlingen tilsluttede sig.

Dirigenten gennemgik indkaldelse til generalforsamlingen via medlemsmail og hjemmeside, og konstaterede på den baggrund, at generalforsamlingen var indkaldt i overensstemmelse med vedtægten.

Dirigenten fik derefter forsamlingens tilladelse til at generalforsamlingen kunne optages af hensyn til referatet.

Dirigenten bad om forsamlingens tilslutning til, at en inviteret gæst kunne overvære generalforsamlingen. Det drejede sig om Ingrid Bartholin Gramstrup, formand for Organistforeningen. Forsamlingen gav sin tilslutning.

3. Bestyrelsens beretning over det forudgående foreningsår fremlægges til godkendelse

Afdøde

Erik Rasmus Broe Christensen, tidl. Stavnsholtkirken, Farum, døde sommeren 2023, 93 år.

Niels Henrik Nielsen, tidligere domorganist, Vor Frue Kirke København død 16. oktober 2023, 88 år.

Werner Severin Meyer, tidligere organist ved Solbjerg Kirke, Frederiksberg død 19. oktober 2023, 85 år.

Gorm Back Pedersen, tidligere organist ved Sankt Catharinæ kirke, Hjørring død 27. november 2023, 88 år.

Kristian Stange, tidligere organist ved Bistrupkirken, Hjørring, død 28. januar 2024, 71 år.

Jens Asbjørn Olesen, tidligere gymnasielærer, død 15. februar 2024, 81 år.

Orla Lindholm Olesen, tidligere organist ved Lindholm Kirke, Nørresundby, død 12. december 2023, 86 år.

Torkil Steinaa, tidligere organist ved Store Magleby Kirke, død 7. marts 2024, 73 år.

Politiske målsætninger

DOKS arbejder fortsat med tre målsætninger.

1. Krav til menighedsrådenes kompetencer som arbejdsgivere og krav om et effektivt tilsyn med rådernes arbejdsgiveransvar.
2. Helhedssyn på arbejdspladsen som et arbejdsfællesskab mellem præster og andre medarbejdere og deres fagligheder.
3. Inddragelse af kirkefunktionærer på alle niveauer i folkekirkens struktur.

At påvirke politiske processer er et langt, sejt træk. DOKS mener stadig, at strategien til at opnå indflydelse på arbejdsvilkår og på folkekirkens fremtid må være, at kirkefunktionærerne står sammen og fremstår enige, saglige og konstruktive.

D. 4. april blev der lejlighed til at drøfte de tre hovedtemaer med kirkeminister Morten Dahlin, der havde inviteret kirkefunktionærerne til et dialogmøde i KM. Organisationerne kvitterede for, at folkekirken har fået større opmærksomhed på kirkefunktionærernes stemme. Men pæne ord fra politikere og ledere er ikke nok - de ansatte ønsker også handling. Man stillede ministeren et åbent spørgsmål: "Kan folkekirken og politikere fortsat leve med, at det er fuldstændigt vilkårligt, hvorvidt kirkefunktionærers arbejdsgiver magter at være arbejdsgiver og forstår sit ansvar som en offentlig myndighed. Er de nuværende tilstande bæredygtigt for folkekirken og respektfuldt over for de ansatte?"

Organisationerne mødte en engageret minister, der på baggrund af arbejdsmiljøundersøgelsen stillede indgående spørgsmål til ledelsesproblematikker og samarbejdet mellem præster og ansatte.

Ministeren henviste i øvrigt til det arbejde, han har iværksat, hvor folkekirkens parter er blevet bedt om at se på, om menighedsrådenes arbejde kan forenkles og understøttes bedre i fremtiden.

En styregruppe og to arbejdsgrupper er nedsat. Der har været afholdt to møder i styregruppen indtil nu, og arbejdet afsluttes i januar, formentlig med forslag til ændringer af menighedsrådsloven. Det er godt, at kirkefunktionærerne er inviteret med i styregruppen, hvor DOKS' formand repræsenterer samtlige kirkefunktionærgrupper. Blandt emnerne styregruppen skal beskæftige sig med er nogle indsatsområder, som også DOKS har peget på: krav om uddannelse af menighedsrådsmedlemmer, problematikker omkring ledelse som påvist i Arbejdsmiljøundersøgelsen og biskoppens tilsyn med menighedsrådene. Det har stor betydning, at de ansattes stemme lyder i de drøftelser, der nu er i gang om menighedsrådenes arbejde og en revision af menighedsrådsloven.

Helhedssynet på arbejdspladsen og respekten for alle faggruppers kompetencer er et emne bestyrelsen konstant har fokus. Det kommer til udtryk i Folkekirkens Samarbejdsudvalg, i Arbejdsmiljørådet, i folkekirkens kriseberedskab, i dialogen med Præsteforeningen, og i samtaler med alle aktører og politikere, der er engagerede i folkekirken.

I den forbindelse er præstens mange roller en udfordring, og arbejdsmiljøundersøgelsen understregede, at præster og ansatte ser forskelligt på præstens funktion. DOKS' medlemmer har respekt for præstens teologiske bemyndigelse men ser sig samtidig i en ligeværdig kollegial relation til præsten. Det er derfor helt nødvendigt at udvikle den tværfaglige respekt mellem teolog og musiker og samtidig mindske den ulighed, der beror på, at præsten er fuldgældigt medlem af menighedsrådet i modsætning til medarbejderne, der har begrænset indflydelse. Liturgisk Forum kan forhåbentlig blive til gavn for den tværfaglige dialog, og de nye medarbejdermøder kan blive et sted for udvikling af samarbejde og ligeværdighed. Alle DOKS-medlemmer må engagere sig i at få skabt en samarbejdskultur forankret i de lokale medarbejdermøder.

Samtidig skal der lyde en opfordring til at indgå i alle de samarbejdsinvitationer der er mulighed for på provsti- og stiftsniveau. Der tages mange initiativer i øjeblikket med direkte eller indirekte afsæt i arbejdsmiljørapporten, og her vil synlige og engagerede organister kunne skabe øget respekt om deres kompetencer og faglighed.

OK24, opfølgning

I forlængelse af den grundige redegørelse om overenskomstresultatet i den skriftlige beretning følger her nogle supplerende bemærkninger.

Mandag den 15. april blev det offentliggjort, at lønmodtagerne på alle tre offentlige områder havde stemt ja til resultatet fra OK24 forhandlingerne. Hos DOKS er det, i flg. vedtægterne, bestyrelsen der godkender forhandlingsresultater, og her var der enstemmig tilslutning.

Det samlede ja til overenskomstresultatet er markant med hele 87 % af de afgivne stemmer, og den høje ja-procent vidner om et resultat, der indeholder historisk høje lønstigninger og andre goder, som lønmodtagersiden har taget positivt imod.

Den samlede overenskomstramme på 8,8 % må anses for at være et tilfredsstillende resultat. Når de usædvanlige lønstigninger kun betegnes som "tilfredsstillende", er det fordi lønforbedringen skal ses i forhold til det tab af realløn, alle har oplevet med de sidste års høje inflation. Det reallønstab, man på det private arbejdsmarked begyndte at indhente ved de private overenskomstforhandlinger sidste år, skal naturligvis tilsvarende indhentes på det offentlige arbejdsmarked.

Den konkrete lønforbedring pr. 1. april 2024 er på ca. 5,89 % og vil formentlig udfordre nogle sognes budgetter. Skulle nogle menighedsråd udtrykke sig kritisk i den forbindelse, er det vigtigt at fastholde, at der ikke er tale om en lønfest men om rimelige og nødvendige lønstigninger.

Sekretariatet har fået henvendelse fra medlemmer, der har undret sig over, at lønstigningerne ikke fremgår af aprilønsedlen. Da forhandlingsresultatet først blev godkendt i sidste uge, har implementeringen i lønssystemet ikke kunnet gennemføres tidligere. Lønnen vil blive efterreguleret ved en kommende lønkørsel, og den seneste melding er, at det sker i slutningen af maj.

Arbejdet med at implementere overenskomstens øvrige elementer er nu også i gang. Overenskomsten gælder fra 1. april 2024, men en række af de underliggende aftaler træder først i kraft senere. Forøgelsen af rådighedstillæg for tjenestemænd i lønramme 16/31 gælder således fra 1. april 2025.

Som en del af overenskomsten er det aftalt, at bundgrænsen på 8 timers ansættelse bortfalder. Således bliver alle varige ansættelser på mere end en måned omfattet af overenskomsten uanset ansættelsesgrad. Undtaget er kortere, atypiske ansættelser, dvs. typisk vikaransættelser. Her er der i stedet aftalt minimumstimesatser med mulighed for at aftale højere timetakster. Som følge heraf skal DOKS' vejledende vikartakster revideres. Det forventes, at opdaterede takster kan udmeldes inden sommerferien.

En anden følge af OK24 er, at arbejdet med at implementere den nye aftale om medarbejdermøder i folkekirken er gået i gang. Aftalen har virkning fra 1. oktober 2024, og inden da skal der ske et betydeligt informationsarbejde målrettet menighedsråd og ansatte. Derfor nedsættes i nærmeste fremtid en styregruppe med repræsentanter fra centralorganisationerne og fra arbejdsgiverside.

For en faglig organisation er overenskomstforhandlinger og indgåede aftaler utroligt vigtige; de er "maskinrummet" i det faglige arbejde, og aftaler skal respekteres. Derfor var det alvorligt, da der på sidste års generalforsamling blev rejst spørgsmål om, hvorvidt det opleves, at overenskomstens bestemmelser generelt bliver overtrådt eller er under pres fra arbejdsgiverne. Bestyrelsen ønskede en systematisk registrering og opfordrede i efterfølgende medlemsmails til at rette henvendelse til sekretariatet, hvis man har oplevelser af denne art.

Bestyrelsen kan konstatere, at der er kommet et yderst beskedent antal henvendelser, der ikke dokumenterer, at overenskomstens bestemmelser er under systematisk pres.

Der findes helt givet tilfælde, hvor kendskabet til overenskomstens bestemmelser er utilstrækkeligt hos arbejdsgiveren, men et udpræget pres på overenskomsten har undersøgelsen ikke vist.

Arbejds miljøundersøgelsen

I den skriftlige beretning har bestyrelsen redegjort for sit syn på arbejds miljøundersøgelsens resultater. Arbejdet med analysens konklusioner fortsætter nu i forskellige regi, hvor man forsøger at omsætte undersøgelsens resultater til konkrete initiativer. Styregruppen bag arbejds miljøundersøgelsen, Folkekirkens Samarbejdsudvalg og Folkekirkens Arbejds miljøråd er nogle af de fora, der i den kommende tid arbejder videre med undersøgelsen.

Arbejds miljøundersøgelsen giver anledning til overvejelser på mange områder og på flere niveauer. Hvordan forbedres det lokale arbejds miljøarbejde? Hvordan forbedres mulighederne for at samarbejde på tværs af de to ledelsesstrenger? Hvordan forbedres tilsynet med arbejds miljøområdet? Kan man med bedre lederuddannelse og bedre HR-understøttelse af menighedsrådene forebygge dramatiske konflikter?

Også i det overordnende arbejde med folkekirkens arbejds miljø giver undersøgelsen anledning til grundige overvejelser. I de senere år har der været tilfælde, hvor vigtige drøftelser om arbejds miljø er foregået parallelt i folkekirkens samarbejdsudvalg og i folkekirkens arbejds miljøråd. Det er nødvendigt at overveje, om dette dobbeltspor er hensigtsmæssigt på længere sigt.

Under alle omstændigheder er det vigtigt at understrege, at der hos alle parter er bred enighed om, at arbejdet med arbejds miljøundersøgelsen ikke er afsluttet med udgivelsen af resultat-rapporten.

I mange sammenhænge er arbejdet først ved at begynde.

Registrering af arbejdstid

Mange har sikkert fra medierne erfaret, at der er indført et lovkrav om registrering af lønmodtagers arbejdstid. Loven er en følge af EU's arbejdstidsdirektiv og en konsekvens af en EU-domstolsafgørelse. Loven har til formål at beskytte lønmodtagere imod merarbejde, der overskrider arbejdstidsdirektivet. Sekretariatet har allerede fået en del henvendelser fra medlemmer, der håber på dispensation, så organister kan slippe for at tidsregistrere. En sådan dispensation er ikke mulig; kirkemusikere hører ikke til de få grupper, der undtages fra lovens krav om arbejdstidsregistrering.

Det er dog vigtigt at slå fast, at loven ikke angiver formkrav til registreringen, altså hvordan registreringen i praksis skal foretages, og loven kræver heller ikke artsbestemt registrering, dvs. at der ikke skal anføres hvilke opgaver der løses. Lovens hensigt er alene at registrere arbejdstidens ydre rammer for at sikre, at man ikke arbejder mere end direktivet foreskriver. Det er bestyrelsens opfattelse, at registrering af arbejdstid giver nogle særlige udfordringer i forhold til organistens arbejde, da meget af det ikke foregår på selve arbejdspladsen, og idet arbejdet i øvrigt kan være uhyre fragmenteret.

Derfor er det tvingende nødvendigt, at der udfærdiges helt enkle og håndterbare løsninger til tidsregistrering.

Spørgsmålet om tidsregistrering har været behandlet i Folkekirkens Samarbejdsudvalg, og der arbejdes på en vejledning. DOKS har, sammen med de to øvrige kirkemusikerorganisationer, allerede sidste år kontaktet Landsforeningen af Menighedsråd for at gøre opmærksom på, at vi ser særlige problemstillinger for kirkemusikerne. DOKS vil følge op på eventuelle løsningsforslag, der måtte komme fra Kirkeministeriet, og informere i medlemsmail.

Ophavsret og streaming

Under pandemien blev der fokus på mulighederne for streaming og anden digital formidling af gudstjenester. I den forbindelse oplevede DOKS en manglende anerkendelse af, at organisten som musiker bevarer rettighederne til den fremførte musik, også når den fremføres indenfor rammerne af en ansættelse. Dette følger af ophavsretsloven. Menighedsrådene fik imidlertid vejledninger, der helt ignorerede dette faktum, og DOKS oplevede menighedsråd, som havde fået den opfattelse, at rådet som arbejdsgiver ejer rettighederne til organistens musik. DOKS fik i den forbindelse udarbejdet et juridisk responsum, og på den baggrund kontaktede DOKS og Organistforeningen Kirkeministeriet med henblik på en afklarende drøftelse. Foreningerne har flere gange rykket for et svar, fordi det konstateres, at der fortsat streames langt mere end før corona-perioden. Senest, da en ny ophavsretslov blev bragt i høring, pressede foreningerne Kirkeministeriet for et svar. I den nye lov slås det fast, at streaming af gudstjenester ikke er omfattet af den fritagelse ift. rettighedsanvendelse, som gælder for gudstjenester, der afholdes fysisk i kirken.

Kirkeministeriet indkaldte endeligt til et møde, som blev afholdt i marts 2024. DOKS og Organistforeningen havde her mulighed for at fremføre synspunkter, hvorefter Kirkeministeriet nu vurderer sagen.

Tillidsrepræsentanter

Som allerede beskrevet i den korte årsrapport kan DOKS i øjeblikket ikke stille med fuld bemanning af tillidsrepræsentanter. Det er naturligvis ikke optimalt, for det betyder, at der er "sorte pletter" på landkortet, og at DOKS' medlemmer ikke har lige muligheder for støtte i hverdagen.

Tillidsrepræsentanterne er sekretariatets og bestyrelsens forlængede arm til medlemmerne og står ved det enkelte medlems side overfor arbejdsgiveren. Tillidsrepræsentanterne gør et vigtigt arbejde i de årlige lønforhandlinger og kan yde en uvurderlig hjælp, når der opstår problemer på arbejdspladsen.

Tillidsrepræsentanten er en kollega, man kan henvende sig til med råd og dåd og få afklaret spørgsmål om rettigheder og pligter. Den støtte, man får fra sin tillidsrepræsentant, kan gøre en afgørende forskel og forhindre, at problemer vokser sig store og uløselige.

Vi skylder vore tillidsrepræsentanter stor tak. De har påtaget sig dette tillidshverv, fordi deres nærmeste kollegaer har bedt dem om det, og de yder noget ekstra, som vi alle nyder godt af.

Det er fuldt forståeligt, at det kan være svært at sige ja til en TR-post, når man har rigeligt at gøre i sit hverdagsjob og familieliv. Samtidig må vi dog appellere til hinanden om at løfte i flok og at give det en grundig overvejelse, hvis man bliver opfordret til at blive tillidsrepræsentant. DOKS bør kunne stille et kvalificeret TR-korps til rådighed over hele landet.

Optaget på konservatorierne

Det Jyske Musikkonservatorium, Aarhus

Antallet af studerende ved konservatoriet har i indeværende studieår været:

BA: 2

KA: 3

Diplom/Master: 5

Antallet af optagelsessøgende til det kommende studieår:

BA: 2

KA: 1

Solistklasse: 1

Diplom: 1

Erasmusansøger: 1 ansøger til BA3

Syddansk Musikkonservatorium, Esbjerg

Antallet af studerende ved konservatoriet har i indeværende studieår været:

BA: 5

KA: 5

Solistklasse: 1

Antallet af optagelsessøgende til det kommende studieår:

BA: 3

KA: 1

Solistklasse: 2

Det Kongelige Danske Musikkonservatorium, København

Antallet af studerende ved konservatoriet har i indeværende studieår været:

BA: 15

KA: 9

Solistklasse: 1

Antallet af optagelsessøgende til det kommende studieår:

BA: 8

Solistklasse: 1

Organistbladet og fremtiden

Organistbladet er gået ind i sit 90. år, og årene er ikke gået spurløst hen over bladet, for bladet er fulgt med tiden. Senest i 2018 skete en gennemgribende omlægning til seks årlige numre og et helt nyt layout.

Skiftende bestyrelser har måttet forholde sig til den økonomiske udfordring, det har været at udgive bladet.

De seneste år med stigende papirpriser og portoforhøjelser, der igen i 2024 er steget markant.

Mange medlemmer får nu bladet sendt på mail. Dvs. at man får bladet som en PDF-fil, man evt. selv kan printe. Fra juni 2024 vil alle få tilsendt bladet digitalt med mindre man forinden har givet sekretariatet besked om, at man ønsker det tilsendt i fysisk format.

Bestyrelsen har dog besluttet, at Organistbladet fra 2025 ikke længere skal være en fysisk udgivelse. Det har krævet grundige overvejelser og et forarbejde, der har været i gang et stykke tid.

Det er hensigten, at Organistbladet stadig skal fremstå med sin kendte udgivelseskadence og indholdsform, men således at layout og annoncer tilpasses et digitalt format. Det udviklingsarbejde er igangsat. At Organistbladet fra 2025 ikke længere trykkes og udsendes mener bestyrelsen er rettidig omhu begrundet i miljøhensyn og i ansvarlig forvaltning af foreningens midler.

Samtidig sker der ved årsskiftet endnu en væsentlig ændring, som på ingen måde har at gøre med bladets nye form. Mikael Garnæs har besluttet at forlade posten som redaktør af Organistbladet med udgangen af 2024. Det er et stort tab for DOKS, men fuldt forståeligt at Mikael efter at være gået på pension fra sit organistembede d. 1. april også ønsker at frasige sig redaktørjobbet. Mikael er stadig redaktør i nogle måneder, men DOKS er i øjeblikket på den meget vanskelige opgave at finde Mikael's afløser.

NKS2024

Nordisk Kirkemusiksymposium er en stor begivenhed, der med 20 års mellemrum finder sted i Danmark. Planlægningen af symposiet i september har været i gang de sidste tre år. Der er stor interesse fra hele Norden, og der er her 5 måneder før symposiet finder sted allerede mere end 550 tilmeldte. Der skal lyde en kraftig opfordring til de DOKS-medlemmer, der endnu ikke har tilmeldt sig, om at gøre det snarest mens der endnu er plads. Udover redegørelsen i den skriftlige beretning kan jeg løfte lidt af sløret for åbningskoncerten torsdag d. 19. september kl. 18.00 i DKDM's koncertsal. NKS2024 har bestilt to nye værker til anledningen: Et værk af Morten Ladehoff for orgel og slagtøj og en kantate af Matias Vestergård, "Lovsynger Herren". Desuden bliver Merete Kuhlmanns "Te Deum", oprindeligt skrevet til NKS2020, opført i en version for blandet kor. Trinitatis Kantori, børnekor fra Vesterbro, strygeorkester og studerende var DKDM bliver blandt de medvirkende. En koncert, der skal åbne symposiet og vise den tætte relation mellem kirkemusikken og konservatoriet. Der bliver inviteret gæster.

Foruden de lukkede programpunkter for betalende symposiedeltagere bliver der et stort udbud af andre koncerter og arrangementer, hvortil der også vil være offentlig adgang. Disse begivenheder sker takket være en række samarbejdspartnere og initiativrige DOKS-medlemmer og indgår i Nordisk Kirkemusikfestival. Som tidligere beskrevet håber styregruppen bag NKS2024 at kirkemusikere i fællesskab, gerne landsdækkende, vil bidrage til Nordisk Kirkemusikfestival i dagene 14.-22. september.

Sammen kan vi sætte fokus på kirkemusikken og kirkemusikerens faglige kompetencer og betydning for kirke- og kulturlivet i Danmark.

I øvrigt henvises til DOKS' hjemmeside.

Tak til DOKS' medarbejdere

Generalforsamlingen er anledning til at takke vore trofaste medarbejdere for endnu et år i DOKS' tjeneste. Tak til Mikael Garnæs for at være garant for vores gode gamle Organistblad og for sin evne til samarbejde og omstilling. Mikael kunne fint være fulgt med ind i den nye æra med omlægning til digitalt blad, men omstændigheder gør, at det ikke bliver sådan.

Tak til Stine Fredsted Bergqvist, som har været ansat i DOKS i to år. Bestyrelsen sætter stor pris på samarbejdet og Stines indsats for at sætte sig ind i de mange forskellige opgaver, der ligger i stillingen som administrativ medarbejder.

Tak til Bjørn Arberg, der også i det forgangne år har ydet udover, hvad man rimeligt kan forlange. Dette år har budt på usædvanlige opgaver og stort arbejdspress. Ikke mindst i opløbet til OK24, hvor Bjørn indgik som Akademikernes forhandler i det forberedende arbejde om en samarbejdsaftale på folkekirkens område og i den store årelange opgave med at få FAR og Arbejdsmiljørådet til at blive en velfungerende og effektiv organisation. Tak til Bjørn for at lægge yderligere kræfter i dette vigtige arbejde ved at have påtaget sig formandskabet i arbejdsmiljørådet.

Tak til andre

Den forgange periode har været præget af overenskomstforhandlinger og der skal lyde tak for godt samarbejde til TOAC, i den forbindelse ikke mindst Præsteforeningen. Tak til Akademikerne, de øvrige kirkefunktionærorganisationer, Kirkeministeriet og Landsforeningen af Menighedsråd.

DOKS værdsætter det gode samarbejde med Organistforeningen. Selv om vi ikke længere har forhandlingsfællesskab om overenskomsten, har vi en tæt og tillidsfuld relation. Det viste sig på et fælles bestyrelsesseminar i november, omkring nogle vanskelige overenskomstforhandlinger først på året, i samarbejdet om ophavsret og streaming og i den igangværende planlægning af NKS2024

Tak til alle medlemmer, om man har været medlem i årtier eller lige er kommet til. DOKS kan stadig glæde sig over en høj medlemsprocent og opbakning fra medlemmerne.

Tak til alle medlemmer, der er til stede ved generalforsamlingen i dag og således prioriterer det kollegiale fællesskab og DOKS som deres faglige organisation.

Herefter forespurgte *dirigenten* om der var spørgsmål eller kommentarer til bestyrelsens beretning. Dette var ikke tilfældet. Dermed forespurgte dirigenten, om beretningen kunne anses for at være godkendt. Forsamlingen godkendte beretningen.

4. Regnskab over det forudgående regnskabsår forelægges til godkendelse

Dirigenten gav ordet til bestyrelsens kasserer *Anders Gaden*, som gennemgik regnskabet, offentliggjort på foreningens hjemmeside og udsendt med medlemsmail.

Kassereren berettede, at regnskabet for 2023 udviser et driftsoverskud på kr. 333.200 og et samlet overskud efter finansielle indtægter på kr. 457.119. Dermed kan DOKS efter et par år uden betydeligt overskud igen hensætte midler til den forhandlingskapital, som foreningen er forpligtet til, i henhold til de forhandlingsaftaler der indgås med Akademikerne.

Han lavede nogle nedslag i regnskabet for 2023, herunder at DOKS har modtaget et markedsføringsbidrag fra PFA, at de finansielle indtægter har genvundet noget af den værdi, der blev tabt i 2022, samt at sekretariatet har fået en ny server i 2023.

Bestyrelsen udtrykte tilfredshed med regnskabet, og med at opbygningen af forhandlingskapitalen kan fortsætte.

Der var ingen spørgsmål til regnskabet.

Dirigenten forespurgte om regnskabet kunne godkendes. Forsamlingen tilsluttede sig.

5. Fastsættelse af kontingent, eventuelt indmeldelsesgebyr og eventuelt genindtrædelsesgebyr

Dirigenten gav ordet til *Anders Gaden*, som fremlagde forslag til kontingent med virkning fra 1. kvartal 2025. Kontingentforslaget er baseret på den almindelige lønfremskrivning.

Bestyrelsen foreslog følgende kvartalskontingenter:

Aktive medlemmer:	1.920 kr.
Aktive med beskæftigelsesgrad under 50 %:	1.155 kr.
Aktive med beskæftigelsesgrad under 33 %:	580 kr.
Den Frie Sektion:	500 kr.
Passiv-sektionen:	
Studerende (i henhold til § 5 stk. 5c i vedtægten):	60 kr.
Pensionister:	110 kr.
Øvrige:	425 kr.
Indmeldelsesgebyr:	0 kr.
Genindtrædelsesgebyr:	½ års kontingent

Forsamlingen tiltrådte bestyrelsens kontingentforslag.

6. Fordeling af kollektive Copydanmidler som SKU-midler

Dirigenten gav ordet til *Karin Schmidt Andersen*

Karin Schmidt Andersen forklarede, at reglerne om anvendelse af Copydanmidler betyder, at der skal ske godkendelse i forsamlingen for at DOKS kan fortsætte med at uddele midlerne fra Copydan som SKU-midler (til Sociale, Kulturelle samt Uddannelsesmæssige formål). DOKS har i en årrække fulgt en proces, hvor midlerne er blevet uddelt efter ansøgning, til disse formål med hovedvægt på kulturelle formål.

DOKS modtager et relativt beskedent beløb hvert år fra Copydanforeningerne, og hvis man skal individualisere disse midler, så vil administrations – og revisionsomkostningerne minimere midlerne til rettighedshaverne til et ubetydeligt beløb.

Dirigenten forespurgte, om dette afstedkom spørgsmål fra forsamlingen. Dette var ikke tilfældet. Forsamlingen tilsluttede sig herefter, at midlerne fordeles som SKU midler.

7. Indkomne forslag fra bestyrelsen og/eller medlemmer

Dirigenten konstaterede, at der ikke var indkommet forslag til generalforsamlingens behandling.

8. Valg til bestyrelsen

Dirigenten redegjorde for at Karin Schmidt Andersen, Peter Bjerregaard samt Susanne Krog Thesbjerg var på valg, og at alle var indstillet på at modtage genvalg. Der var ikke indkommet andre forslag til kandidater.

Dirigenten konstaterede derfor, at Karin Schmidt Andersen, Peter Bjerregaard og Susanne Krog Thesbjerg var valgt.

9. Valg af to aktive medlemmer til kritiske revisorer samt to aktive medlemmer til revisorsuppleanter

Dirigenten redegjorde for, at bestyrelsen indstillede Krisztina Vas Nørbæk og Sven Verner Olsen som kritiske revisorer. Der var ikke andre forslag, og *dirigenten* konstaterede, at de af bestyrelsen foreslåede revisorer var valgt.

Som revisorsuppleanter redegjorde *dirigenten* for, at bestyrelsen indstillede Jens Henrik Petersen og Maria Skuratovskaia til valg som revisorsuppleanter. Der var ikke andre forslag, og *dirigenten* konstaterede, at de af bestyrelsen foreslåede revisorsuppleanter var valgt.

10. Valg af revisor

Dirigenten meddelte, at bestyrelsen foreslog genvalg af foreningens revisor gennem en årrække, BDO Revision, Haderslev afdeling.

Forsamlingen tilsluttede sig.

11. Valg af to medlemmer til *Udvalget til fordeling af kollektive rettighedsmidler*

Dirigenten gav ordet til Karin Schmidt Andersen

Hun forklarede, at udvalget til fordeling af kollektive rettighedsmidler er sammensat af DOKS' forretningsudvalg, et medlem udpeget af Organistforeningen samt to medlemmer fra DOKS, valgt af generalforsamlingen. I henhold til forretningsordenen for udvalget kan man kun sidde i to 4-års valgperioder som valgt på generalforsamlingen. Dermed udtræder Hanne Kuhlmann af udvalget i 2024. Bestyrelsen indstillede genvalg til Jesper Topp og nyvalg til Else-Marie Kristoffersen.

Forsamlingen tilsluttede sig.

12. Eventuelt

Christine Toft Kristensen spurgte, om der i forbindelse med arbejdet med Organistbladets fremtid har været overvejelser om en sammenlægning med Organistforeningens blad Organist.org.

Karin Schmidt Andersen forklarede, at det ikke er en model, der har været på bordet i denne omgang, men at man ikke har udelukket nogle muligheder, og heller ikke andre ændringer på lidt længere sigt.

Ulla Handler talte for betydningen af at have et lokalt kollegialt fællesskab mellem organister, f.eks. ved lokale konventer eller lignende. Hun mente, at det kan have stor betydning for den enkelte organists arbejdsmiljø og trivsel at have et kollegialt fællesskab med fagfæller, man kan sparre med. Hun forespurgte, om der i forbindelse med arbejdet med Organistbladet er overvejelser om et nyt logo for DOKS.

Karin Schmidt Andersen støttede op om tanken om det lokale samarbejde mellem organister. Der er i nogle tilfælde mulighed for at få et mindre beløb til støtte til stiftsvis arrangementer. Hun forklarede, at der ikke har været aktuelle overvejelser om logoskift, men at det ikke udelukkes.

Charlotte Muus Mogensen orienterede om status fra kirkemusikskolerne. Man samarbejder med Landsforeningen af Menighedsråd om en undersøgelse af det fremtidige arbejdsmarked for organister. Der arbejdes på at etablere et efteruddannelsesstilbud, også for DOKS-organister. Derudover orienterede hun fra arbejdet med Liturgisk Forum, hvor styregruppen nu er sammensat, og arbejdet er blevet mere konkret. Man har udpeget forskellige fokusområder, herunder fællesuddannelsesstilbud til præster og organister, en liturgisk vejledning samt udgivelser og etablering af netværk på stiftsniveau.

Christine Toft Kristensen orienterede om et samarbejde i Ribe og Haderslev stift om etablering af kirkemusikalsk center syd. Der arrangeres en kirkemusikfestival og indbydes til 4 årlige inspirationsdage for organister.

Kasper Walther opfordrede til at tonen i de fora på Facebook, der henvender sig til organister, ændres. Han oplever den som urimelig og usagligt hård. Han opfordrede til, at man undlader at være fordømmende overfor andres måder at være organist på, herunder i forhold til de musikalske valg der træffes.

Tobias Dahl bakkede op om Kasper Walthers ærinde.

Han talte desuden om rekruttering til konservatorierne, hvor han mente, at den lokale tilknytning betyder meget, og at det derfor er væsentligt, at den kirkemusikalske uddannelse fortsat er repræsenteret så mange steder som muligt.

Endelig havde han hæftet sig ved, at der havde været et møde mellem konservatorierne og DOKS, og han spurgte til, hvorfor de studerende ikke var deltagere i et sådant møde.

Karin Schmidt Andersen var enig i betydningen af at bevare en ordentlig tone.

Hun forklarede, at mødet mellem DOKS og konservatorierne var et opdateringsmøde i forhold til hvad der rører sig på uddannelserne netop nu, og ikke som sådan et strategisk møde. Der har ikke været møder mellem DOKS og konservatorierne siden før Coronaepidemien. Hun kunne sagtens se, at et møde i anden sammenhæng med fordel kunne involvere studerende.

Herefter konstaterede *dirigenten* at der ikke var flere spørgsmål, og at generalforsamlingen dermed kunne lukkes.